

# ALLER PLUS LOIN

Pour relire le dossier seul ou en équipe dans une perspective dynamique.

## CONTREPOINT ▲

### HARCÈLEMENT MORAL DES SUBORDONNÉS

Si la Cour de cassation n'a enregistré qu'un seul cas de harcèlement moral d'un subordonné envers son patron, cette pratique existe bel et bien en entreprise mais n'est pas révélée du fait de la honte et du lien hiérarchique brisé. Le harcèlement au travail est généralement envisagé sous l'angle d'une pression exercée par le patron sur ses salariés. Pour la première fois le 6 décembre 2011, la chambre criminelle de la Cour de cassation confirme que le harcèlement moral peut être le fait d'un subordonné à l'égard de son supérieur hiérarchique.

Qu'est-ce que cette décision historique révèle du monde du travail au XXI<sup>e</sup> siècle ? Elle révèle tout d'abord que nous nous laissons conditionner par des schémas simplistes, réducteurs de la réalité jusqu'à l'ignorance. Qu'on appelle cela des « croyances » ou de l'idéologie, ce « prêt-à-penser » nous mène toujours sur la même pente: l'antagonisme généralisé entre des catégories artificielles: les méchants patrons dominateurs et abusifs face à leurs subordonnés, victimes soumises à son autoritarisme et à ses excès, la relation caricaturale du maître et de l'esclave. Il faut donc une décision de la Cour de cassation pour qu'un phénomène réel et constaté soit accepté comme véritable!

Xavier Camby dirige à Genève la société Essentiel Management

## Retraite spirituelle

■ « Oser rebondir », du dimanche 6 juillet à 18h30 au mercredi 9 juillet à 16h, animé par le Père Armel de Sagazan.



- Trois jours de repos, de retrait, de silence auprès d'une communauté bénédictine.
- À l'écoute de la Parole de Dieu avec saint Paul (Deuxième lettre aux Corinthiens) pour relire une année professionnelle et familiale parfois rude.
- Une école de la confiance: après des traversées difficiles, faire des projets assurés de la présence du Christ, compagnon fidèle de la première heure.

Lieu: Bénédictines de Prailles à Pié-Foulard (79 – près de Niort)

Inscription: Philippe Ragot, phragot@lesedc.org



### Oser la bienveillance,

Lytta Basset, Éditions Albin Michel, 2013  
Dans un monde de cynisme et de violence, la théologienne protestante reconnue fait la généalogie de ce pessimisme radical et décrit les ravages jusque dans nos vies modernes.

Or, la « Bonne Nouvelle » qu'est l'Évangile s'inscrit en faux contre ce pessimisme et nous propose un autre regard sur l'être humain, qui nous réenracine dans l'affirmation d'une bénédiction originelle. Appuyé sur le socle de cette bienveillance, chacun de nous peut oser la bienveillance envers lui-même et envers autrui, et passer de la culpabilité à la responsabilité.



### Le harcèlement

moral au travail, Marie-France Hirigoyen, PUF, 2014

L'auteur, psychiatre et psychanalyste, s'attaque à la spécificité du harcèlement au travail. Quelle est l'étendue du problème? Quelles sont les consé-

quences sur les personnes, sur leur entourage ou sur l'entreprise elle-même? Un livre d'utilité publique pour les salariés et les dirigeants d'entreprise.



### Ne me dites plus jamais

bon courage! Lexique anti-déprime à l'usage immédiat des Français, Philippe Bloch, Ventana Éditions, 2014

Si au lieu de souhaiter « bon courage », on s'exhortait à passer une bonne journée, celle-ci aurait effectivement

plus de chance d'être bonne. Philippe Bloch, créateur d'entreprises – il a été cocréateur de la chaîne Colombus Café –, sait de quoi il parle. Il sait également que la bonne humeur est essentielle pour assurer de bonnes relations. La lecture courte et aisée de cet ouvrage est tout à fait opportune pour qui doit se donner des raisons d'être optimiste et pour tenter de relancer la machine économique française.

« Être chrétien, c'est d'abord être un écoutant de Dieu. Et c'est aussi porter cette Parole sur la place publique, car nous ne la recevons que pour la proposer. »

Mgr Papin, évêque de Nancy